

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยที่เป็นส่วนประกอบสำคัญที่สุด หรือถือว่าเป็นส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ดังนั้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นการกำหนดวิธีให้ได้บุคคล และใช้บุคคลอย่างเหมาะสมกับงานตามวัตถุประสงค์และความต้องการของหน่วยงาน โดยครอบคลุมตั้งแต่ การสรรหา การพัฒนา การกำหนดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้ให้ความสำคัญในการบริหารบุคลากรเพื่อตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดเป็นระยะเวลา ๓ ปี คือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทั่วถึง รวดเร็ว และก้าวสู่ความทันสมัย

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	๔๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมืองจะดำเนินการ	๕๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๕๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๕๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๐
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๗๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๗๔

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
- แบบขออนุมัติขอกำหนดตำแหน่ง / ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง
