

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การส่วนตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การส่วนตำบลรอบเมืองปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การส่วนตำบลรอบเมือง พบว่ามีผลคะแนน ๖๒.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

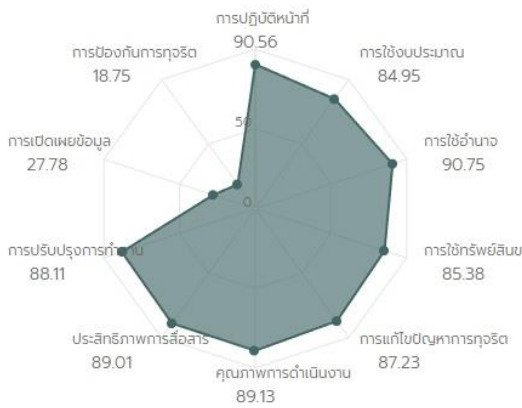
62.26 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	90.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.56
3	คุณภาพการดำเนินงาน	89.13
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.01
5	การปรับปรุงการดำเนินงาน	88.11
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.23
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.38
8	การใช้งบประมาณ	84.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	27.78
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด 90.75 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 18.75 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๕๖ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
๒. การใช้งบประมาณ ๘๔.๙๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๗๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๓๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๗.๒๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๑๓ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด ในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๐๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๑๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๗.๗๘ คะแนน	การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียดจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจนำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูลและควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่ามีข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างไร และควรจะมีมาตรการแก้ไขปรับปรุงอย่างไรให้ผลการประเมินดีขึ้น เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและ	๑) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้และทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พนักงานและบุคลากรภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายในไตรมาสที่ ๓

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>ตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้ง ปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ - การสร้างจิตสำนึกแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกรณีต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดิมๆ อันอาจเกิดการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งหรือต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำการจัดซื้อจัดจ้างเองหรือทำการจัดซื้อจัดจ้าง แต่เฉพาะกับบุคคลที่เป็นญาติหรือคนสนิทคุ้นเคยเท่านั้น 	<p>ในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมตามเอกสารการฝึกอบรมการสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่) เช่น ไม่ทำการการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการเดิมซ้ำๆ หรือจัดซื้อจัดจ้างแต่ร้านที่เป็นญาติหรือคนสนิทคุ้นเคยเพราะอาจก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์ต่อกัน</p> <p>๒) แนะนำเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ และวิธีการเปิดเผยข้อมูลการเข้าถึง และการรับรู้ข้อมูลด้านต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p>๓) จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>			
<p>๒. การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการโดยเน้น ความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑) ประชุมเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายโดยเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตปลูกจิตสำนึกในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินการเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ - หมั่นตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่และตาม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>๒) เน้นการเปิดเผยข้อมูลในช่องทางที่ประชาชนทั่วไปตรวจสอบได้ เช่น ช่องทางเว็บไซต์ ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์</p> <p>๓) เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๔) ผู้บริหารคอยกำกับและกำกับติดตามการดำเนินงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ในการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติและเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย</p> <p>๕) เพิ่มช่องทางการให้บริการโดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตัวเองโดยผ่านช่องทาง E-Service</p>			<p>ช่องทางแสดงความคิดเห็นและช่องทางอื่น เพื่อสะท้อนถึงผลการดำเนินการจากบุคคลภายนอก</p>
<p>๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นได้ และช่องทางการให้บริการที่ประชาชนทุกเพศทุกวัยสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>๑) ประชุมในหน่วยงานเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบอย่างเป็นรูปธรรม เช่น เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ/ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป/ช่องทางรับฟังความคิดเห็น/กระดานสนทนา เป็นต้น</p> <p>๒) ทำแผนพับเพื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอกเกี่ยวกับช่องทางการแสดงความคิดเห็นช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>- รายงานผลเมื่อดำเนินการเสร็จ</p> <p>- ตรวจสอบจำนวนผู้ใช้บริการผ่านช่องทางการติดต่อ/การแสดงความคิดเห็น/การร้องเรียนร้องทุกข์ว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นหรือไม่</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	หรือร้องเรียนทั่วไป ๓) จัดประชาคมออกรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชนเพื่อทราบปัญหา ต่างๆ รวมทั้งการรับฟัง เสียงสะท้อนจาก ประชาชนถึงการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรใน หน่วยงาน			
๔. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑) เสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒) จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลรอบเมือง
๕. จัดให้มีมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่และให้ ความสำคัญในมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติ หน้าที่ของ หน่วยงานโดยการประเมิน ความเสี่ยงและบริหาร จัดการความเสี่ยงโดย - แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง เพื่อ กำกับดูแลให้คำปรึกษาใน การทำงานของ คณะทำงานบริหารความ เสี่ยง - แต่งตั้งคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงขึ้นเพื่อ ประเมินความเสี่ยงและ ร่วมกันขับเคลื่อนแผน บริหารจัดการความเสี่ยง ๒) ดำเนินการให้มีช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่แยก	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	จากช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ทั่วไป เพื่อเก็บ รักษาข้อมูลของผู้ร้องเพื่อ ไม่ให้ถูกเปิดเผย			